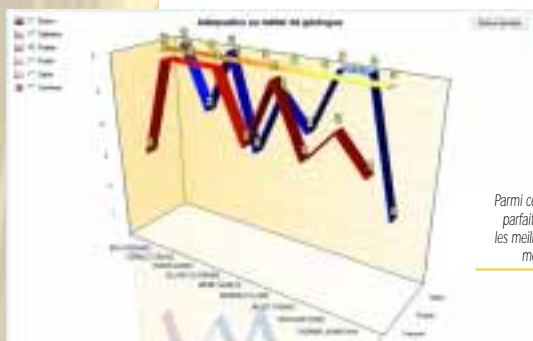


La bonne personne au bon endroit

Pour une adéquation parfaite personne/poste de travail, **sainet** permet de décrire les besoins en personnel au travers de la gestion des fonctions, des pays et des postes, avec tous les détails et spécificités de l'entreprise.

Par une description des collaborateurs, **sainet** permet de trouver les personnes les plus proches du profil idéal. Grâce à une base de candidats, la perle rare pourra aussi se trouver en dehors de la société.



Les pays Chaque pays comporte sa propre réglementation, ses contraintes et ses avantages.

Les affectations en famille sont-elles possibles? Quel est le type de logement? Quelles sont les scolarités disponibles?

Les fonctions Chaque métier comporte ses exigences: savoir-faire, savoir-être, savoir généraliste.

sainet compare les fonctions entre elles, et recherche à travers les métiers la bonne personne.

Les postes Du pays et de la fonction découle le poste. Il comprend en plus les coordonnées hiérarchiques, les spécificités liées à la localisation.

Les collaborateurs Toutes leurs données personnelles, savoirs, parcours, formations servent de références.

Ces renseignements permettent également de simuler les coûts de leurs affectations.

Les candidats Là aussi, le vivier de candidatures autorise une recherche des adéquations au poste.

Les suivis Grâce aux workflows intégrés à la solution, vous suivez l'avancement de la préparation au départ, ou au retour.

sainet

le logiciel RH international

Global Un seul logiciel et un seul support de données pour gérer vos collaborateurs partout dans le monde.

En temps réel A tout instant, des statistiques et des vues sur tout ou partie de vos collaborateurs dans le monde.

International Les contraintes liées à la législation de chaque pays sont prises en compte.

Personnalisé Les spécificités propres de votre entreprise et ses filiales s'intègrent dans l'application.

Cohérent La cohérence des compétences de votre entreprise est gérée par des indicateurs et un système de Valeurs.

Sans frontières Une mobilité assouplie et facilitée de vos ressources humaines, où que vous soyez.



SOCIÉTÉ D'APPLICATIONS INFORMATIQUES SA

rue du Simplon 48, CH-1800 Vevey
téléphone : +41 (0)21 925 36 86

www.sai-informatique.ch info@sai-informatique.ch

sainet

le logiciel RH international

Simulation des coûts
et des salaires,
rémunération,
cohérence des compétences



SOCIÉTÉ D'APPLICATIONS INFORMATIQUES SA

Informen en continu les salariés

Le collaborateur qui se trouve à l'autre bout du monde a besoin de savoir un grand nombre de renseignements sur sa situation et les possibilités que lui offre le groupe.

L'accès sécurisé par le Web lui permet de se renseigner en temps réel, d'après les données centralisées dans le groupe, sur les sujets essentiels le concernant.

Le groupe peut ainsi garder le contact, informer rapidement et renforcer sa cohésion.



Ici, par internet, le collaborateur peut saisir et voir ses notes de frais.

Données personnelles Votre collaborateur peut vérifier, éventuellement mettre à jour, ses données personnelles: état civil, adresses et coordonnées de contact, remarques diverses, personnes à prévenir.

Données salariales **sainet** lui permet de consulter ses bulletins de paie, de vérifier l'imputation de ses notes de frais et ses soldes de congés.

Poste de travail Toutes les caractéristiques de son poste sont à disposition. Il connaît toutes ses conditions d'affectation et peut prendre connaissance de celles d'autres postes à disposition dans le groupe. Logistique, rémunération, conditions de départ et de retour, avantages en nature, régimes sociaux et fiscaux, droits aux congés payés, autant d'informations en ligne à sa disposition.

Base de connaissances avec **sainet**, le groupe met à disposition de tous les collaborateurs une base de connaissances, utilisable partout dans le monde.

Payer juste et vite



Visualisation en temps réel d'un bulletin de salaire, y compris par le collaborateur à travers le Web

Paramétrer **sainet** propose des niveaux successifs de paramétrages, permettant de spécifier des modèles de calcul de paie, par pays et par filiale.

Le paramétrage du calcul de paie est daté, souple, performant et évolutif. Il autorise les règles de gestion les plus complexes.

Multiple Multi devises, multi périodes, devise de référence pour des statistiques compatibles, effets rétroactifs et annulation de paies, **sainet** présente toutes les caractéristiques permettant de résoudre les difficultés de la gestion des ressources humaines.

Paie interactive Elle peut être calculée à tout instant sur un ou plusieurs collaborateurs, afin de contrôler, par exemple, la saisie d'une information et ses conséquences dans la rémunération.

Historique Tous les événements relatifs à la vie de votre collaborateur dans l'entreprise sont historisés et consultables à tout instant.

Gestion et planification Gestion des temps et planification avec intégration des particularités d'un pays et/ou d'une filiale, aide à la gestion des présences et absences de vos collaborateurs et à leur impact sur la rémunération.

Communication **sainet** intègre des masques d'impressions paramétrables au format HTML. **sainet** offre également toute la puissance de son module statistique.

Instaurer un travail collaboratif

Du fait de la dispersion des collaborateurs dans le monde, il est primordial de garder une cohérence dans l'entreprise et, pour la direction, de garder le contrôle.

Le concept Keyman® intégré dans **sainet** permet à chacun de rester en lien avec le groupe, de se référer à la stratégie de l'entreprise, de connaître ses rôles et actions, de mesurer régulièrement ses performances, de travailler sur d'éventuels manques.

Utiliser les stratégies de succès des collaborateurs

L'implication de chacun dans ses propres définitions d'activités utilise les talents. Les indicateurs individuels permettent une intelligence de groupe.

Simplifier les définitions de fonctions permet de faciliter la compréhension des rôles de chacun, de comprendre comment les collaborateurs effectuent ce qui leur est demandé.

Augmenter la cohésion supérieur-collaborateur

Une définition collaborative des fonctions et l'aide aux évaluations neutralise une majorité des causes de conflits.

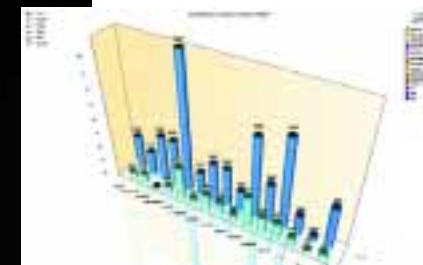
Tripler les impacts des formations

Cibler les formations et utiliser les besoins précis des collaborateurs en cohérence avec les Valeurs de l'entreprise grâce à des informations tangibles et concrètes.

Fiabiliser l'efficacité des collaborateurs Optimiser l'endurance, donc le rapport efforts/résultats des collaborateurs. La hiérarchie définit le périmètre de la fonction et les collaborateurs leurs indicateurs de performances.

Ne rien faire d'inutile Piloter efficacement les compétences en mesurant leur cohérence à l'aide de trois graphiques simples issus des informations saisies par les collaborateurs.

Augmenter les performances de l'entreprise



La contribution explicite des individus à travers leurs activités permet un pilotage stratégique de la cohérence, source de gains importants.

